

EUER **DISTRIKT-TEAM**



HANDBUCH EINHEITEN 2 und 3

Rotary Koordinatoren,
Vorgänger, Amtskollegen

THEMEN

- Bestellung eines **effektiven** Distrikt-Teams
(Service vs. Leitung)
- **Zusammenarbeit** im Distrikt-Team (**Arbeitsstil**)
- **Herausforderungen** und Konflikte
(auch bei/in der Zusammenarbeit mit Clubs)
- **Professionalisierung** auch im Ehrenamt (Kodex)

NEUERUNGEN

- **Empfehlung Alumni-Ausschuss**
 - ab Juli 2015 offiziell
 - Kontaktpflege mit ehemaligen Teilnehmern
 - Hilfe für Clubs bei Kontaktpflege
 - Zusammenarbeit mit RC, RPIC, RRFC
- **Assistant Governors**
 - werden weiter jährlich bestellt
 - können (nach 3 Amtszeiten) und zwei Jahre Pause für drei weitere Jahre im Amt sein

SICHERUNG VON KONTINUITÄT

Zusammenarbeit mit Governor und Governor nominee (Staffelstab) bei:

- Strategischer Planung (Leitfaden “Service im Distrikt”)
- Mehrjährigen Distrikerennungen
- Mehrjährigen Projekten (Nachhaltigkeit)

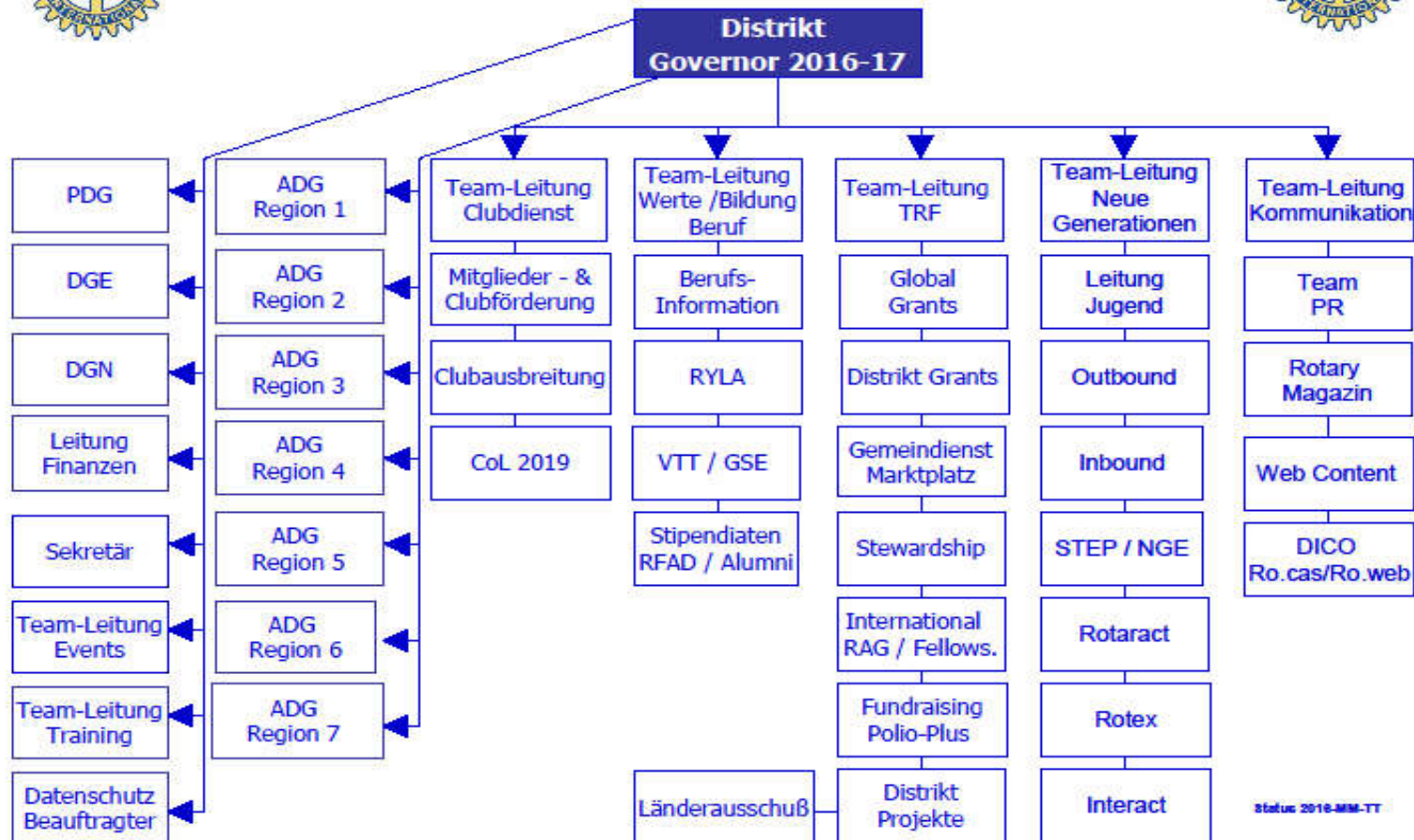


DISTRKTOORGANISATION / TEAM

Illustrativ



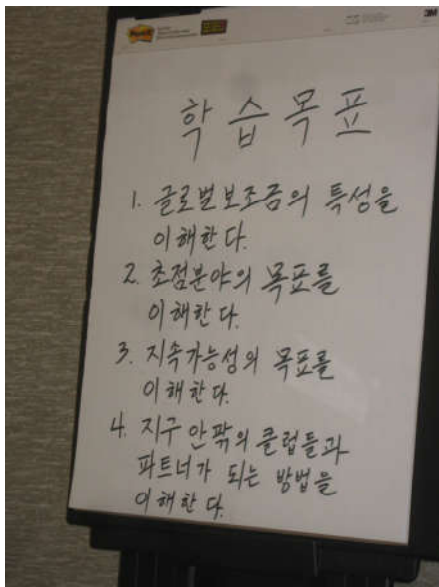
Service – Plan RI Distrikt XXXX
für >YYYY FreundInnen in ZZ Clubs



Status 2016-MM-TT

EUER DISTRIKTTEAM - FRAGE

Worin bestehen Eure größten Herausforderungen zur
Bestellung eines **effektiven** Distrikt-Teams ?
(Service vs. Leitung)



TEAM(s) MIT SPITZE

- **Präzisierung** der Aufgabenbereiche (und Attribute)
- Findung **passender** Personen (je nach Ausschuss)
- Bedenkung von **Nachfolgeplanung** (mehrjährig meist 3)
- **Heranführung an Aufgaben – Training**



ARBEITEN MIT UND IM TEAM

Wir „**dienen** den Clubs und ihren Mitgliedern“ durch Betonung:

- Meinungsvielfalt
- Vertrauenskultur
- Hilfe zur Optimierung „Professionalisierung“
- langfristiges Denken
- Bescheidenheit
- Überzeugung und Konsens statt „Hierarchie“

= „**Lend a Hand**“

(RIJahresmotto 2003-4)



2015

ZEICHEN SETZEN

- Unsere 5 Werte als Basis
 - Ehrenkodex, 4 Fragen, Ziele RI
- Einsatz für Veränderungen
- Unbequeme Entscheidungen
- Risikobereitschaft
- Anpassungsfähigkeit
- Neue Ideen
- Motivation
- **Umsetzung Eurer Rotary Vision** (Jahresmotto)



MIT “MUT” ZEICHEN SETZEN - Euer Team vorbereiten...

Illustrativ

- “**SERVICE**”-Kultur schaffen (für Team)
- Smarte **Ziele** setzen, Richtung vorgeben
- **Professionalisierung** von Abläufen (RO.CAS?)
- **Entscheidungsfindung** (gemeinsam, nach Rolle, DG)
- Effektive **Delegierung** von Aufgaben im Team
- **Zielverfolgung** im Team
- **Evaluation** der Projekte und Abläufe (Wirkung)
- **Nachwuchs** fördern
 - Neumitglieder / Rotaract / Interact einbinden

HERAUSFORDERUNGEN ANGEHEN

Konflikte und Spannungen gehören dazu:

➤ **Gruppenarbeit** Handbuch 3.4 – 3.9

- (1) Teamleiter unterhalb Eurer Erwartung
- (2) Clubs halten Distrikt auf Distanz
- (3) “Ihr” seid überlastet
- (4) Unkooperative Teammitglieder
- (5) Unorganisierter Assistant Governor
- (6) Unstimmigkeiten zwischen Teammitgliedern

- **8 min Diskussion** – Antwort mit uns teilen

HERE WE GO!

